

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Debida diligencia
--------	-------------------------------	------------	-------------------

Indicador	Protección de derechos humanos	Id	G-PD-Nivel-5-001
-----------	--------------------------------	----	------------------

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
--	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Colaboración con organismos especializados en derechos humanos**
Implementación de procesos de debida diligencia.
- **Alianzas con organizaciones sociales o comunitarias**
Fortalecimiento de mecanismos de protección y diálogo.
- **Convenios con organismos internacionales**
Alineación con principios y estándares globales.
- **Participación en iniciativas sectoriales**
Promoción de buenas prácticas en derechos humanos.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Informes de evaluación de riesgos en derechos humanos.
- Registros de casos y acciones de remediación.
- Reportes de sostenibilidad.
- Evidencia de procesos de debida diligencia.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Protección de derechos humanos** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Recursos destinados a la gestión de derechos humanos.
- **Productos (outputs):** Mecanismos de prevención, atención y remediación.
- **Resultados (outcomes):** Reducción de vulneraciones y mejora en relaciones.
- **Impacto:** Respeto a los derechos humanos, confianza y sostenibilidad.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Reducción de conflictos sociales o laborales.**
- **Prevención de sanciones o riesgos reputacionales.**
- **Mejora en relaciones con grupos de interés.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Evaluaciones de percepción de respeto a derechos humanos.
- Retroalimentación de comunidades y colaboradores.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión en protección de derechos humanos y el valor generado.